

GIFT CAMPAIGN SL

Barcelona - Espagne | Commerce de détail par les entreprises de vente par correspondance ou sur Internet

Taille de l'entreprise : **S** | Périmètre d'évaluation : **Entité**

Score global

↗ **76**_{/100}

Percentile

93rd



Fiche d'évaluation

Date de publication : 17 nov. 2025

Valable jusqu'au : 17 nov. 2026

Score global

Percentile

93rd

↗ **76**_{/100}



Environnement

Impact sur le score ●○○○

↗ **88**_{/100}



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

↗ **73**_{/100}



Éthique

Impact sur le score ●○○○

↗ **81**_{/100}



Achats Responsables

Impact sur le score ●●●○

↗ **73**_{/100}

Environnement

Impact sur le score ●○○○

● ↗ **88**_{/100}

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ **100**_{/100}

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Politique environnementale sur la promotion et les services environnementaux

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ **75**_{/100}

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ **50**_{/100}

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
- Autres actions pour gérer les matières premières, produits chimiques et déchets

Points d'amélioration

- Priorité faible

Déclare des actions concernant la promotion et les services environnementaux, mais pas de documents justificatifs disponibles

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

- Certification ISO 14001

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting de la consommation totale d'énergie
- Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
- Reporting RSE sur les problématiques environnementales
- Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
- Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
- Reporting sur le poids total des déchets dangereux

Points d'amélioration

- Priorité faible

Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
- Priorité faible

Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
- Priorité faible

Reporting déclaré sur le poids total de déchets valorisés, mais aucun document justificatif disponible
- Priorité faible

Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
- Priorité faible

Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
- Priorité faible

Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
- Priorité faible

Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

29 sept. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du sept. 2025 au sept. 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 73/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
- Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
- Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains
- Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
- Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

- Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

| |
|--|
| Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement |
| Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles) |
| Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques |
| Enquête de satisfaction des salariés |
| Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant) |
| Actions visant à garantir des salaires adéquats |
| Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement |
| Procédure de résolution en place pour les victimes identifiées de discrimination et de harcèlement |
| Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires |
| Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés |
| Formation visant à développer les compétences |
| Évaluation régulière de la performance individuelle |
| Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail |
| Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière |

Points d'amélioration

Priorité faible

Développez davantage votre mécanisme de réclamation sur les questions relatives à la discrimination et au harcèlement

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

| |
|---|
| Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains |
| Reporting du nombre d'heures de formation par employé |
| Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise |
| Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables |

Points d'amélioration

| | |
|-----------------|---|
| Priorité faible | Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE |
| Priorité faible | Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS) |
| Priorité faible | Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents |
| Priorité faible | Absence de preuve de reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail |

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

29 sept. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du sept. 2025 au sept. 2030

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 81/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

| |
|--|
| Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique |
| Politique sur la corruption |
| Politique sur la fraude |
| Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques |
| Signature de la politique d'éthique par les employés |
| Politique en matière de sécurité de l'information |
| Politique sur le blanchiment d'argent |
| Politique sur les conflits d'intérêts |
| Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique |

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

| |
|--|
| Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU) |
|--|

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

| |
|--|
| Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents |
| Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles |
| Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption |
| Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information |

Points d'amélioration

| | |
|-----------------|---|
| Priorité élevée | Absence de preuve de l'existence d'évaluations des risques de corruption |
| Priorité élevée | Absence de preuve de l'existence d'évaluations des risques en matière de sécurité de l'information |
| Priorité faible | Absence de preuve de l'existence d'actions concernant une procédure d'alerte efficace pour signaler toute forme de corruption |
| Priorité faible | Absence de preuve de l'existence d'une procédure d'approbation pour les transactions sensibles (telles que les cadeaux d'affaires et les invitations) |

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

| |
|--|
| |
|--|

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

- Priorité faible

Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
- Priorité faible

Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
- Priorité faible

Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

29 sept. 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du sept. 2025 au sept. 2030

Achats Responsables

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 73/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d'amélioration

Priorité élevée Absence de preuve de l'intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs

Priorité moyenne Absence de preuve d'audits sur site des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales

Priorité moyenne Absence de preuve de formation des acheteurs sur les questions sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Priorité moyenne Absence de preuve d'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Points d'amélioration

Priorité élevée Reporting insuffisant sur les problématiques d'achats responsables

Priorité faible Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Priorité faible Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Priorité faible Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Priorité faible Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

| | |
|--|--|
| <div>No records found for this company on Compliance Database</div> <div>29 sept. 2025</div> | <div>Veille 360°</div> <div>Impact sur le score</div> <div>Neutre</div> <div>Sévérité</div> <div>N/A</div> <div>valide du sept. 2025 au sept. 2030</div> |
|--|--|

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.